

III. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

13. За виконання обов'язків, передбачених цим Контрактом, Керівник підприємства нараховується заробітна плата.

13.1. Заробітна плата Керівника підприємства складається з:

13.1.1. Посадового окладу, розмір якого встановлюється штатним розписом. Розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії дорівнює 4.

13.1.2. щомісячної премії в розмірі 50 відсотків від посадового окладу.

У разі допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельними наслідками з вини підприємства премія Керівникові не нараховується.

Премія не нараховується також у разі:

- відсутності прибутку за звітний період;

- наявності заборгованості із заробітної плати працівникам;

За невиконання або неналежне виконання Керівником обов'язків передбачених цим Контрактом, погіршення виробничо-фінансової діяльності підприємства у звітному періоді, порушення трудової та виконавчої дисципліни Рівненська обласна рада має право розірвати контракт з Керівником.

Максимальний розмір премії не може перевищувати розміру посадового окладу Керівника.

Преміювання здійснюється за фактично відпрацьований час. За відпусток, тимчасової непрацездатності, відряджень, період підвищення кваліфікації премії не нараховуються та не виплачуються.

13.1.3. інші доплати та надбавки передбачені чинним законодавством України

13.1.4. надбавки за інтенсивність праці та особливий характер роботи у розмірі відсотків до посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, визначених Контрактом, погіршення якості роботи надбавки і доплати скасовуються або зменшуються гол. Рівненської обласної ради, крім обов'язкових надбавок чи доплат, передбачених чинним законодавством.

14. Керівникові підприємства можуть виплачуватись:

- винагорода за підсумками роботи за рік;

- винагорода за вислугу років відповідно до діючого на підприємстві Положення

15. Керівникові закладу надається щорічна оплачувана відпустка згідно з чинним законодавством. Одночасно з наданням відпустки Керівникові виплачується

матеріальна допомога на оздоровлення, розмір якої визначається гол. обласної ради відповідно до вимог чинного законодавства. Розмір матеріальної

допомоги на оздоровлення не може бути більшим середньомісячного зарплати керівника.

16. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим Контрактом, Сторони несуть відповідальність згідно з чинним

17. Спори між Сторонами вирішуються у порядку, встановленому чинним законодавством України.

IV. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН. ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

16. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим Контрактом, Сторони несуть відповідальність згідно з чинним законодавством України та цим Контрактом.

17. Спори між Сторонами вирішуються у порядку, встановленому чинним законодавством України.